

Анкетный опрос бизнес-партнеров Архангельска



1. Выберите, пожалуйста, не более пяти качеств, которые характерны для современной молодежи:

Вариант ответа	%	Голосов
Активная, инициативная	15	9
Общительная	13	8
Ориентируется на материальные ценности	13	8
Отзывчивая, готова помогать другим	8	5
Независимая	8	5
Пассивная, бездейственная	7	4
Патриотически настроенная	7	4
Находится под опекой государства	5	3
Инертная, равнодушная	5	3
Ориентируется на духовные ценности	5	3
Культурная, вежливая	3	2
Замкнутая	3	2
Равнодушная к стране	2	1
Токсичная	2	1
Экологичная	2	1
Бескультурная, низкая культура общения с людьми	2	1

2. Студенты каких специальностей/профессий приоритетны для трудоустройства в вашей компании?

Основные направления/специальности, актуальные для нашего предприятия: Электрорадиомонтажник судовой; Эксплуатация судового электродвигателя, слесари монтажники судовые, сварщики судоремонтники, профессии механообработки, приборостроения

Судоводители

Сборщик КМС, сварщик, слесарь-монтажник судовой, токарь, электромонтер

Машинист локомотива, техническая эксплуатация подвижного состава

Юристы

тракторист-машинист, сварщик, водитель кат.В.С., автослесарь

переработка древесины, лесное хозяйство

Строительство автомобильных дорог, водители, механизаторы

3. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?

Вариант ответа	%	Голосов
Это часть бизнес-процессов. Сотрудничаем со всеми	64	9
Вопрос в приоритете, компания «выращивает свои кадры»	29	4
Подбираем, «покупаем» «готовые» кадры, не вкладываем	7	1

4. Кто является для компании преимущественными поставщиками кадров?

Вариант ответа	%	Голосов
Колледжи с профильными специальностями	71	10
Открытый рынок труда	14	2
Университеты	14	2

Кадровые агентства	0	0
--------------------	---	---

5. Применяете ли Вы инструменты для планирования и подготовки необходимых кадров вместе с образовательными организациями?

Вариант ответа	%	Голосов
да	86	12
нет	14	2
затрудняюсь ответить	0	0

6. Как вы считаете, какие из запросов бизнеса к образованию наиболее значимы и для вашей компании:

Вариант ответа	%	Голосов
студентам - давать больше практического обучения,	35	8
преподавателям - регулярно синхронизировать программы	30	7
студентам - давать больше проектной деятельности	13	3
студентам вместе с колледжами - больше прокачивать навыки	13	3
колледжам - давать большего участия бизнеса в подготовке	4	1
Другое...	4	1

7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями?

Вариант ответа	%	Голосов
хороший уровень, компания удовлетворена сотрудничеством	64	9
частично удовлетворительный, не все, чего мы хотим	14	2
хороший уровень, компания удовлетворена сотрудничеством	14	2
его почти нет, мы предпочитаем решать все вопросы самостоятельно	7	1

8. Делает ли Ваша компания прогноз на число специалистов, которые вам потребуются?

Вариант ответа	%	Голосов
да, мы знаем свой запрос на 1-2 года	50	7
да, мы делаем прогноз на 3 года, минимум	29	4
да, мы знаем свой запрос на кадры на период до 5 лет	14	2
у нас нет такой задачи и запроса	7	1

9. Сколько студентов Вам важно вовлечь в кадровую подготовку с учетом специфики вашей компании в год?

Вариант ответа	%	Голосов
готовы к взаимодействию со всеми студентами по программе	50	7
не более 5 студентов старших курсов в качестве кадров	21	3
не более 10 студентов 2-3 курсов в качестве участников	21	3
не более 1 группы студентов для популяризации профессии	7	1
у нас нет такой задачи и потребности	0	0

10. Каковы 3 главных требования к выпускнику колледжа по профессии/специальности 2025?

- выпускник должен иметь хорошие основы знаний, умений, навыков и грамотно использовать их в будущей профессиональной деятельности

компетентность, трудолюбие, дисциплина

теоретические знания, заинтересованность в получении практических навыков, стремление к саморазвитию и самореализации

Желание работать

Профессионализм, знания, инициативность

Компетентный

Ответственность, целенаправленность, грамотность

трудолюбие, исполнительность, ответственность,

желание работать, желание обучаться, мобильность

Хорошие знания, обучаемость, наличие практических навыков

11. В каком виде существует у компании запрос на создание партнерских образовательных программ, где содержится

Вариант ответа	%	Голосов
устраивают имеющиеся программы	43	6
необходимы программы с большим объемом практич	21	3
необходимы программы с широким набором смежны	14	2
необходимы программы с включенными в них спецм	14	2
нет задачи, мы научим на рабочем месте	7	1
необходимы программы с включенными модулями те	0	0

12. Что приоритетно сможет предложить ваша компания для эффективного профессионального, карьерного развити

Вариант ответа	%	Голосов
вакансии на временное и постоянное трудоустройств	17	10
обучение на рабочем месте	15	9
стажировки	15	9
оплачиваемые практики	12	7
поддержку студентам с самостоятельностью, персон	8	5
адекватную рыночную зарплату сообразно квалифик	8	5
ученический договор для подготовки в качестве канд	7	4
целевые стипендии	7	4
поддержку отличникам учебы	5	3
практики проб, хакатоны по профессиям	3	2
кейс-чемпионаты	2	1
ничего	0	0

13. Какие из шагов для кадрового партнерства бизнеса с колледжами, вы считаете важным поддерживать и делать в

Вариант ответа	%	Голосов
вовлекаем мастеров, наставников от компаний в пра	26	11
вместе формируем систему оценки компетенций, ква	17	7
вместе ведем карьерное развитие студентов, находи	14	6
вместе отбираем значимое содержание профессиона	14	6
вместе строим логику эффективного практического о	14	6
вместе ведем работу по профориентации и популяри	12	5
Другое...	2	1

14. Применяет ли ваша компания наставничество?

Вариант ответа	%	Голосов
да	79	11
отчасти	21	3
нет	0	0

15. На каком курсе должно появиться практическое обучение студентов профессии?

Вариант ответа	%	Голосов
на 2 курсе	43	6
на 3 курсе	29	4
на 1 курсе	29	4

16. Что вы можете сделать вместе с колледжем, чтобы студенты и преподаватели вместе с вами выстроить эффективные

- организация стажировок для преподавателей колледжа для лучшего понимания производственного процесса предприятия; - оказание помощи

производственный участок для практики

совместные программы

Платная практика на выпускных курсах

Трудоустройство на период практики

Предоставить места

Организовать практику

тематические встречи

совместная разработка программ обучения

-

17. Какие компоненты для образовательной программы имеют для вас наибольшее значение?

Вариант ответа	%	Голосов
много практик на рабочих местах	24	9
включенность наставников от компаний в обучение	18	7
эффективная логика практического обучения на основе	18	7
эффективные форматы работы в команде	11	4
спецмодули для получения компетенций и квалификации	8	3
стажировки для освоения технологий	8	3
эффективные форматы быстрого и качественного обучения	5	2
эффективные форматы индивидуальной работы	5	2
спецмодули для получения допусков	3	1

18. Как часто студентам необходимо взаимодействовать с бизнесом для последующего устойчивого развития?

Вариант ответа	%	Голосов
минимум 2 раза каждый год обучения с несколькими компаниями	79	11
достаточно практики на старших курсах	21	3
минимум 2 раза, на старших курсах с несколькими компаниями	0	0

19. Что Вы можете предложить колледжам, чтобы вместе эффективно влиять на карьерное развитие и трудоустройство

- организация практической подготовки студентов на предприятии; - назначение наставников для студентов на период практического обучения

целевые договоры

площадки для производственной практики

.

Заключение договора о сотрудничестве, улучшение материально-технической базы

Базу практики

Практическую деятельность

помощь в прохождении производственной практики

рыночную заработную плату

Прохождение практики на предприятии

20. Удовлетворена ли ваша компания привлекательностью и имиджем ключевых профессий?

Вариант ответа	%	Голосов
да	57	8
отчасти	36	5
нет	7	1
затрудняюсь ответить	0	0

21. Какими лучшими практиками в партнерстве компании с колледжами и студентами вы располагаете?

организацией практики

.

Разными

Данный вопрос разрабатывается

Профессионалитет

22. Название компании

АО "СПО "Арктика"

Архангельская РЭБ флота

АО "Северный Рейд"

Воинская часть Архангельск

Акционерное общество «Центр судоремонта «Звёздочка»

Локомотивное эксплуатационное депо Котлас ТЧ-19

Котласский ЛО МВД России на транспорте

Опытная станция "Котласская" - филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения "Федеральный исследовательский центр по изучению и использованию биологических ресурсов Арктики"

Лесной филиал АО "Группа "Илим"

АО "Котласское дорожное ремонтно-строительное управление"

23. Профиль компании

Электромонтаж, судостроение, судоремонт

судоремонт

приборостроение

Воинская часть

Судостроение и судоремонт

ЖД

Правоохранительных деятельность

Вид деятельности Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие (растениеводство, животноводство)

лесозаготовка и переработка

Содержание, ремонт и строительство автомобильных дорог

24. Ваша должность

Специалист по развитию и обучению персонала

специалист кадрового отдела

Зам. начальника отдела кадров
Командир
Начальник бюро подготовки кадров отдела кадров
Инженер по подготовке кадров
Старший специалист группы кадров
зам.директора
руководитель группы по специальной подготовке
Начальник отдела кадров

25. В каких регионах работает ваша компания?

Архангельская область, Ленинградская область, Мурманская область, Калининградская область, республика Крым.

Архангельская область
Архангельская область
Архангельская область
Архангельская область, город Северодвинск
Во всех
Архангельская область
Архангельская обл.
Архангельская, Иркутская область
Архангельская область